

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
 «Детский сад № 460 г. Челябинска»
 454108, г. Челябинск, ул. Харлова 13 А, тел/факс: 256-39-58; 256-17-65
 e-mail: mdou – 460@mail.ru

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: кадровое обеспечение МБДОУ

Цель контроля: оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ

Методы контроля: изучение документации (годовой план работы, персонифицированные программы), анализ статистических данных

Сроки проведения: 06.12 – 10.12.2022г.

Шкала оценок:

3 балла – высокий уровень (требования выполняются в полном объёме)

2 балла – достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

1 балл – допустимый уровень (не все требования выполняются)

0 баллов – критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами, согласно штатного расписания	3
	Укомплектованность педагогическими кадрами, согласно штатного расписания	3
	Низкий коэффициент текучести кадров	3
	Низкий коэффициент текучести кадров, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	2
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
	Наличие у всех педагогов профессионального образования	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации пед. работников	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации пед. работников	3
	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении	2
	Педагоги имеют отраслевые награды	3
Эффективность управления	Наличие Эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3

развитием кадрового потенциала в ДОУ	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3

Вывод:

ДОУ укомплектован педагогическими кадрами полностью. По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что способствует обмену опытом и повышению профессионализма педагогов внутри учреждения. В ДОУ создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов. В ДОУ разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, разработана система материального и морального стимулирования педагогов. Кадровый состав образовательного учреждения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Зам. зав. по ВМР

Т.А. Вагина

